



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek – najlepsza inwestycja

POSTAW NA JUTRO – ZACZNIJ OD DZIŚ

**– projekt skierowany do osób znajdujących się
w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Osoby opuszczające zakłady karne lub inne jednostki penitencjarne napotykają często na szereg problemów związanych ze zmianą ich obecnej sytuacji życiowej. Trudności te wynikają niejednokrotnie z braku oczekiwanego wsparcia i pomocy, zarówno ze strony najbliższych osób, jak i społeczeństwa. Dotychczasowy tryb życia oraz pozbawienie wolności w sposób oczywisty wyklucza z normalnego społecznego funkcjonowania. Ze względu na fakt, że grupa ta znajduje się w trudnej sytuacji zarówno na rynku pracy, jak i w społeczeństwie, wymaga ona kompleksowego wsparcia, które pozwoliłoby na powrót do aktywnego życia zarówno na płaszczyźnie zawodowej, jak i społecznej.

Problemy z readaptacją zawodową i społeczną mogą bowiem wynikać z towarzyszącego im zjawiska bezdomności oraz różnego typu i stopnia uzależnień. To z kolei prowadzi do powstawania konfliktów z prawem, a także społecznej izolacji w środowisku życia. Brak systemowego sposobu postępowania z osobami powracającymi do społeczności powoduje najczęściej, iż osoby te pozbawione odpowiedniego wsparcia i edukacji, powracają do przestępczego trybu życia i stają się recydywistami. Dlatego skazanym należy dać szansę wyjścia z sytuacji wykluczenia i nie pozwolić na powrót do tego stanu.

Osoby zwolnione z zakładów karnych lub innych jednostek penitencjarnych to w większości osoby pozbawione odpowiedniego wykształcenia czy umiejętności zawodowych, wymaganych na rynku pracy. Często nie mają możliwości natychmiastowego podjęcia pracy zarobkowej, a w wielu przypadkach są to osoby bezdomne lub o nietrwałych związkach rodzinnych. Bez wątpienia byli skazani to grupa, która wymaga kompleksowego wsparcia. Wśród problemów z jakimi przychodzi im się zmierzyć można wymienić trudności mieszkaniowe, a co za tym idzie pogorszenie jakości życia. Do tego rodzaju kłopotów dochodzi także brak nabytego etosu pracy, w związku z tym, że wielu z nich nie wykazuje umiejętności wykonywania powierzonych obowiązków zawodowych. Bardzo często osoby te wywodzą się ze środowisk dotkniętych długotrwałym, a niekiedy dziedzicznym bezrobociem.

Miejski Urząd Pracy w Lublinie od kilku lat realizuje projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, które są skierowane do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zgodnie z artykułem 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2004 r. nr 99 poz. 1001), osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby: bezrobotne do 25. roku

życia, bezrobotne długotrwale, bezrobotne powyżej 50. roku życia, bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia oraz osoby bezrobotne niepełnosprawne.

Z uwagi na fakt, iż jak dotąd nie było podjętych działań skierowanych wyłącznie do byłych więźniów, Miejski Urząd Pracy w Lublinie pozyskał środki na realizację projektu przeznaczonego dla osób opuszczających zakłady karne i inne jednostki penitencjarne. Formy wsparcia, jakimi zostali objęci uczestnicy projektu, są ściśle związane z zadaniami jakie na co dzień realizuje urząd: wsparcie psychologiczno-doradcze, szkolenia indywidualne oraz 6-miesięczne staże.

Pierwszym etapem rekrutacji była rozmowa uczestnika z psychologiem, doradcą zawodowym zatrudnionym w MUP w Lublinie. Celem tej rozmowy była weryfikacja motywacji do działania oraz powrotu na rynek pracy. Po dokonaniu oceny psychologicznej i analizie potrzeb, kolejnym etapem było opracowanie IPD (Indywidualnego Planu Działania) oraz wybór kierunku szkolenia, które wyposażą uczestnika projektu dodatkowo w nowe umiejętności oraz podwyższy już posiadane. W ramach wsparcia psychologiczno-doradczego zostały przeprowadzone warsztaty aktywizacyjne, których celem było przybliżenie uczestnikom projektu technik poruszania się po rynku pracy. W czasie ich trwania zostały poruszone kwestie związane z pisaniem CV, rozmową z przyszłym pracodawcą, umiejętnością prezentacji, a co najważniejsze z wyszukiwaniem informacji o ofertach pracy. Zajęcia aktywizacyjne odbywały się przez 3 dni w siedzibie MUP w Lublinie. Były one prowadzone metodą warsztatową przez pracownika urzędu, psychologa, doradcę zawodowego.

Wszyscy uczestnicy projektu zostali skierowani na indywidualne szkolenia zgodnie z kierunkiem, jaki został opracowany w ramach IPD. W grupie 15 uczestników projektu odbyły się szkolenia z zakresu:

- „Pracownik robót wykończeniowych” (3 osoby),
- „Magazynier z uprawnieniami do kierowania wózkami jezdniowymi z obsługą komputera i kas fiskalnych” (4 osoby),
- „Kierowca – operator wózka jezdniowego” (4 osoby),
- „Spawanie metodą MAG – 135, TIG – 141” (1 osoba),
- „Pracownik małej gastronomii z obsługą kas fiskalnych” (2 osoby),

- „Magazynier z obsługą kas fiskalnych” (1 osoba).

Każdy z uczestników otrzymał zaświadczenie o ukończeniu szkolenia. Szkolenia trwały średnio jeden miesiąc. Uczestnicy projektu, szkoleni na kierunku „Kierowca – operator wózka jezdniowego” dodatkowo podeszli do egzaminu z dozoru technicznego. W trakcie szkolenia każdemu z uczestników przysługiwało stypendium szkoleniowe. Szkolenia zakończyło 15 uczestników projektu.

Kolejną formą wsparcia uczestników projektu „Postaw na jutro – zacznij od dziś”, która miała umożliwić zdobycie doświadczenia zawodowego, były 6-miesięczne staże u lokalnych pracodawców. Spośród 15-osobowej grupy na staż zostało skierowanych 12 osób, 2 uczestników podjęło bowiem zatrudnienie po ukończeniu szkolenia, a 1 osoba zrezygnowała z odbywania stażu. Spośród 12 osób skierowanych na staż, 1 osoba podjęła zatrudnienie w trakcie jego odbywania, natomiast 4 kolejne przerwały udział w tej formie wsparcia. MUP w Lublinie w ramach realizacji projektu współpracował z pracodawcami z różnych branż w działalności gospodarczej, między innymi:

- komunalny (6 miejsc stażu na stanowisko: ogrodnik terenów zieleni oraz robotnik gospodarczy),
- budowlany (2 miejsca stażu na stanowisku: malarz budowlany),
- gastronomiczny (1 miejsce stażu na stanowisku: kucharz),
- handlowy (3 miejsca stażu na stanowisku: magazynier).

Udział w 6-miesięcznych stażach zakończyło dotychczas 4 uczestników projektu, z czego 1 osoba otrzymała zatrudnienie u pracodawcy, u którego odbywała staż. Za okres odbywania stażu uczestnicy otrzymywali miesięczne stypendia stażowe w wysokości minimalnego wynagrodzenia.

Miejski Urząd Pracy w Lublinie widząc ogromną potrzebę realizacji podobnych projektów oraz zainteresowanie potencjalnych uczestników udziałem w kompleksowym wsparciu, za zgodą WUP w Lublinie (Instytucji Pośredniczącej II stopnia), w ramach realizacji projektu do końca lipca 2011r. obejmie wsparciem dodatkowo 5 kolejnych uczestników. Miejski Urząd Pracy w Lublinie zachęca lokalnych pracodawców do współpracy przy organizowaniu kolejnych miejsc stażu w ramach projektu „Postaw na jutro – zacznij od dziś”.

Projekt „POSTAW NA JUTRO – ZACZNIJ OD DZIŚ”

jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,

Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytet VII Promocja integracji społecznej,

Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej,

Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym